

Teknolohiateollisuus



Teollisuuden odotukset vastavalmistuville, teknologioiden muutosten vaikutukset työhön ja koulutukseen

Automaatiopäivät 17.9.2024

Johtaja Leena Pöntynen

Teknolohiateollisuus ry

www.osaamispulssi.fi

T Teknologiateollisuus

Teollisuuden automaatio

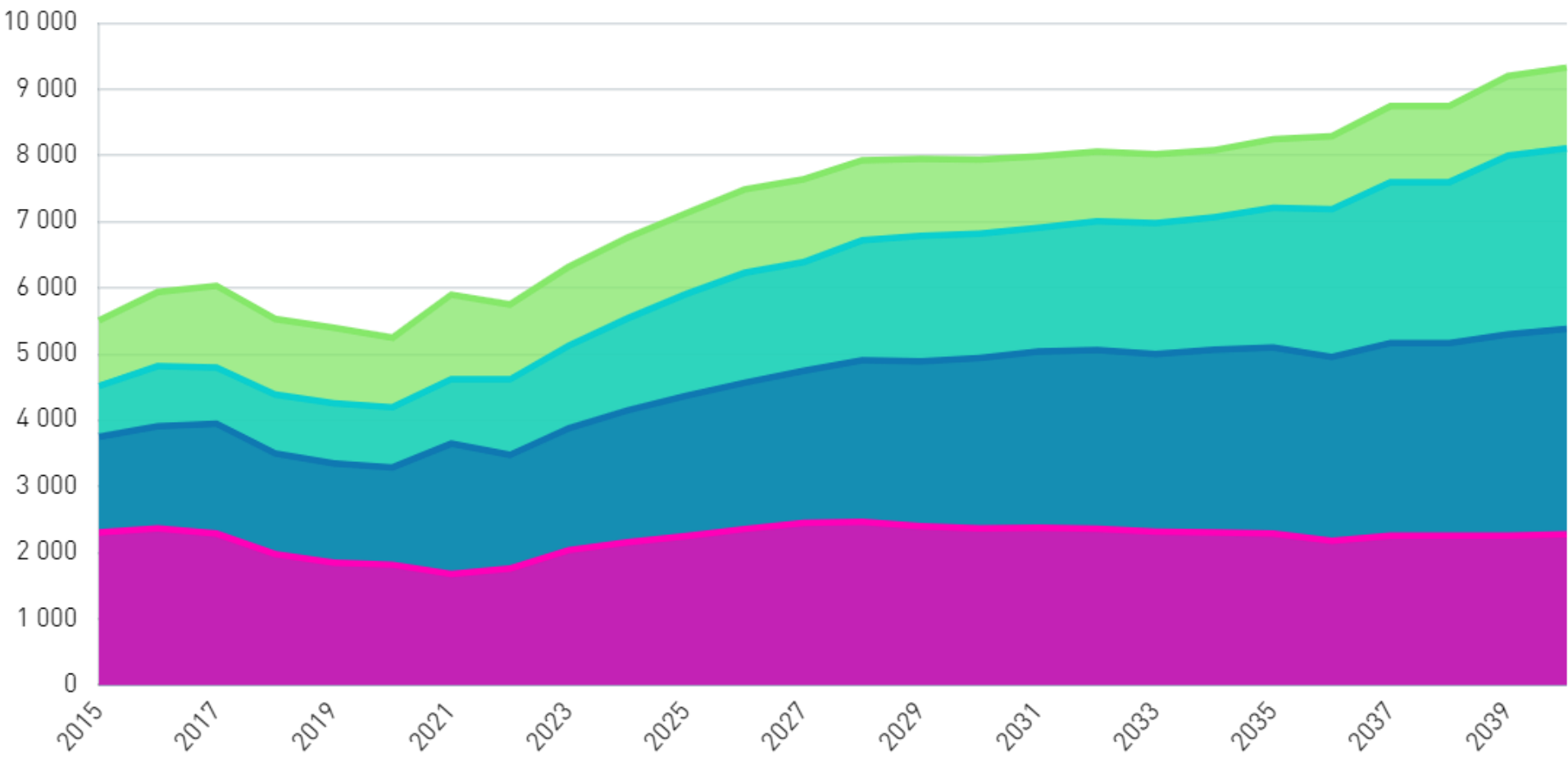
Teollisuuden automaatio on osaamisalue, johon läheisesti liittyviä osaamisalueita työpaikkailmoituksissa ovat mm. automaatiotekniikka, robotiikka, järjestelmäkehitys, prosessikehitys, testiautomaatio- ja testausosaaminen, laadunhallinta ja laadunvalvonta. Tutkimusjulkaisuissa ja opinnäytetöissä automaatioon yhdistyvät järjestelmänalyysi, -suunnittelu, ja -kehitysoaamiset, arkkitehtuuriosaaminen, tietoturva, pilvipalvelut, IoT, 5G, data- ja tekoälyosaaminen sekä prosessien ja laadunhallinnan osaaminen, tuotanto-osaaminen ja tuotantoketjujen hallinnan osaaminen.

Osaamisalueen arvioi tärkeäksi 87 % [elektroniikka- ja sähköteollisuuden](#) vastaajista ja 61 % piti sitä ensisijaisen tärkeänä tulevien vuosien liiketoiminnalle.

Etusivu Toimialat Osaaminen Mater



Valmistava teollisuus, (työntekijät) Valmistava teollisuus (toimihenkilöt) Tietotekniikka-ala (toimihenkilöt)
Suunnittelu ja konsultointi (toimihenkilöt)



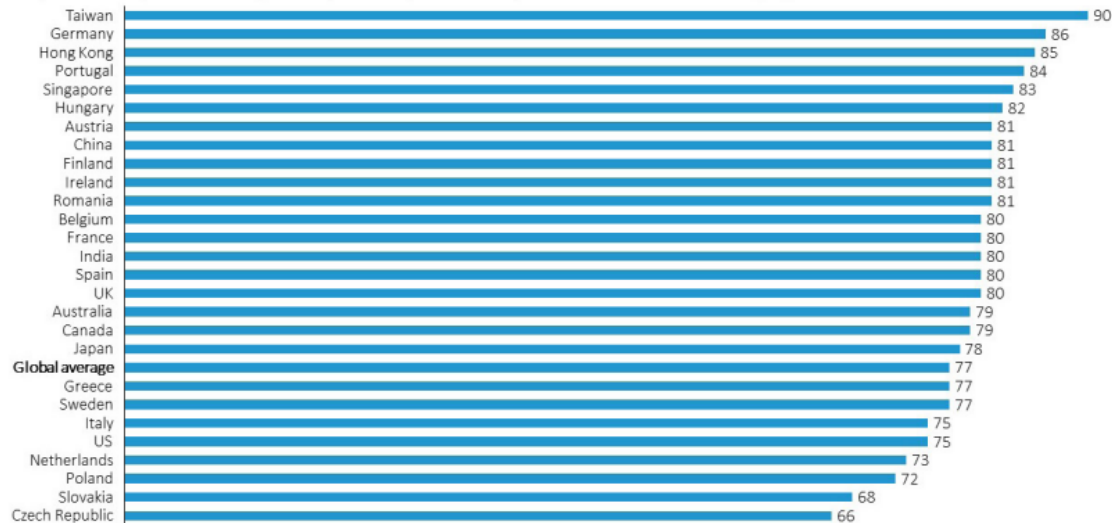
Large companies and SMEs in the EU cannot find (or fail to attract) the necessary skills.

European companies are facing significant skills shortages, similar to other advanced economies [see Figure 1]. On average, 54% of European companies consider skills shortages one of their most pressing problems to solve, followed by administrative burden (identified as one of the most serious problems by 34% of respondents). While the intensity of this problem varies somewhat across countries, it is not only felt by large organisations but also by SMEs [see Figure 2].

FIGURE 1

Skills shortages in selected countries.

Companies facing skills shortages as a percentage of all companies with ten or more employees

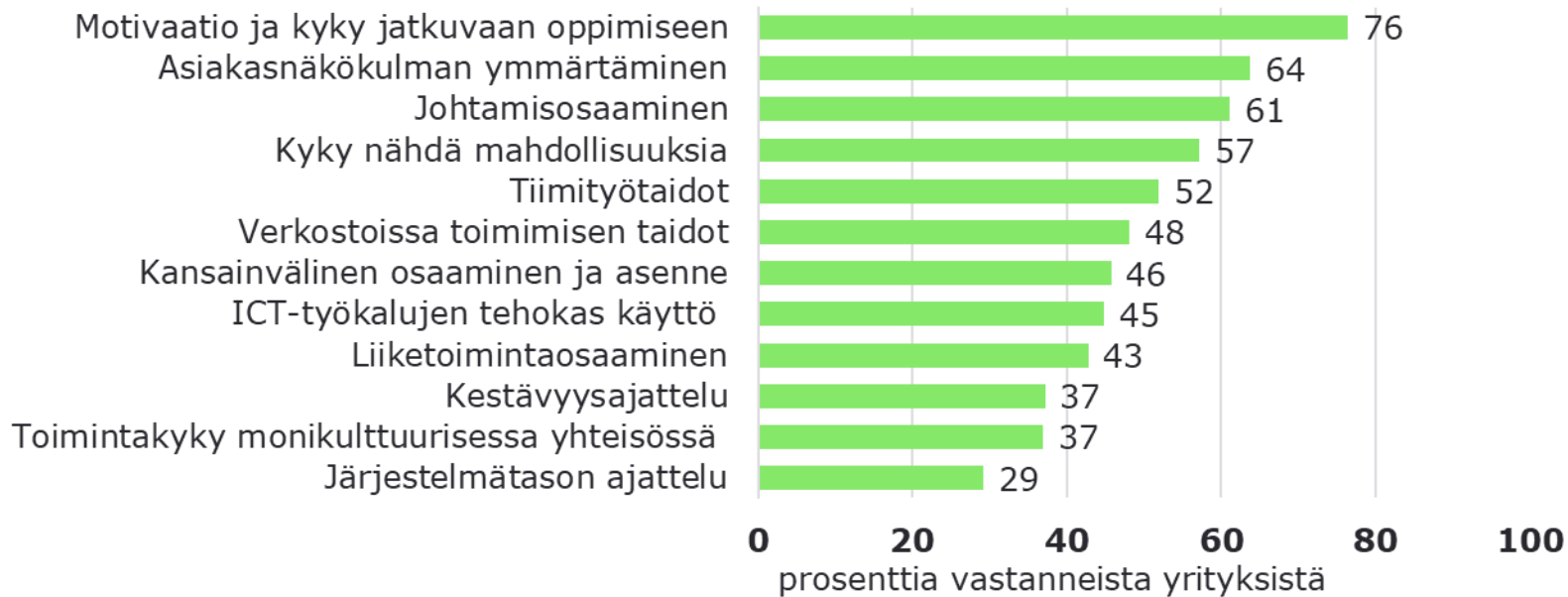


Source: Manpower Talent Survey 2023

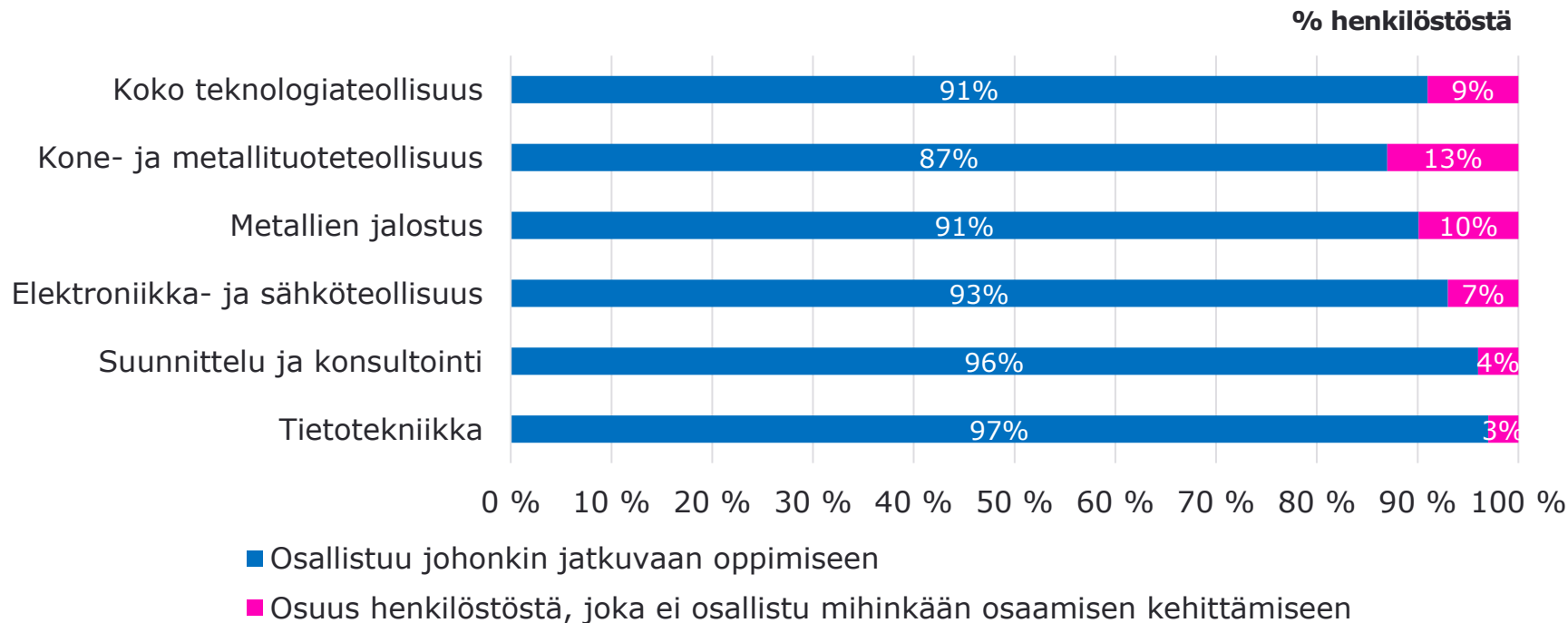
Kyky jatkuvaan oppimiseen on tulevaisuuden avaintaito – alalla muutos on jatkuvaa



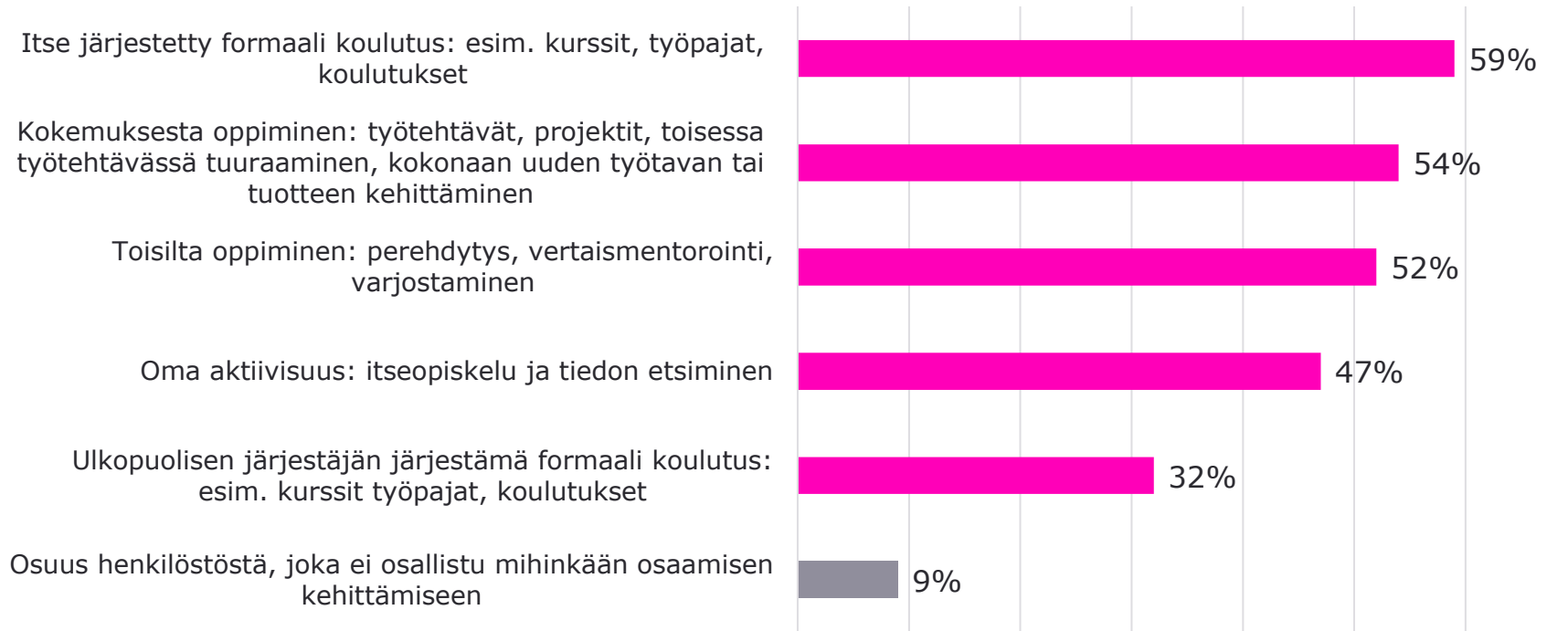
Minkä yleisten taitojen merkitys kasvaa liiketoiminnassanne tulevina vuosina?



Kuinka moni henkilöstöstä osallistuu johonkin jatkuvaan oppimiseen vuosittain? Toimialoittain



Millaisiin jatkuvan oppimisen tapoihin henkilöstö osallistuu? Koko teknologiateollisuus



4/5 teknologiayrityksestä kokee tekniikan koulutuksen vastaavan työelämän tarpeita, mutta neljännes valmistuneista jää silti työttömäksi



- Ammatillisen koulutuksen suorittaneiden osaamisen vastaavuus yritysten tarpeisiin (Kysely teknologiateollisuuden yrityksille (N=109))
 - Vastaa hyvin -> 42 % vastaajista
 - Vastaa kohtuullisesti/riittävästi -> 39 % vastaajista
 - Vastaa huonosti -> 19 % vastaajista
 - 26 % valmistuneista on työttömänä vuosi valmistumisen jälkeen
- Työttömyyden syyt on selvitettävä ja juurisyihin puututtava.
- Selvitys valmistuu 10/2024



Ammatillinen koulutus

- Yritysten odotukset ja vaatimukset ammatillisen koulutuksen tuottamalle osaamiselle ovat melko kovat, mutta toisaalta yritykset ovat koko ajan enemmän valmiita myös itse ottamaan vastuuta tarvittavan osaamisen kouluttamisesta tutkinnon päälle.

"Kunhan osaa tulla sovittuun aikaan työpaikalle, on asenteeltaan reipas ja valmis oppimaan uutta sekä hallitsee perusasiat, kyllä me täällä muu tarvittava koulutetaan."

Joustavuutta ja yhteistyötä

- Epärealistisia odotuksia työelämältä mm. palkan, työaikojen joustavuuden ym. suhteen.

→ työelämän todellisuutta olisi hyvä tuoda mahdollisimman aikaisessa vaiheissa opintoihin esim. yritys yhteistyön kautta.

- Yrityksissä on jonkin verran huolta siitä, kuinka hyvin koulutus kykenee vastaamaan nopeasti kehittyviin työelämän tarpeisiin mm. vihreän siirtymän ja tekoälyn suhteen.
- Koulutuksessa ylipäänsä tärkeää: mahdollisimman tiiviit yhteydet työelämään ja alueen yrityksiin, joustavuus ja modulaarisuus.

Datakeskusosaajien koulutus käynnistyy

Sep 3, 2024 | Microsoft News Center



Omnia, Luksia ja Microsoft aloittavat yhteistyön, joka antaa opiskelijalle valmiuksia työskennellä datakeskuksissa. Osaavan työvoiman parempi saatavuus parantaa Suomen kilpailukykyä datakeskusinvestoinneissa.



Yhteistyön vahvistaminen avainasemassa

- Koulutusyhteistyö opintojen alusta lähtien (vierailijaluennot, yritystehtävät) loppuun saakka (tutkimusyhteistyö)
- Harjoittelupaikat, opinnäytetyöt, kesätyöt
- Perehdytys ja mahdollisuus täydentää osaamista
- Jatkuvan oppimisen tarjonta: koulutus uusintaa työelämää ja työelämä koulutusta

- → Ensi vuoden keskeinen kehittämiskohde, tulkaa mukaan!



Seuraava osaajatarveselvitys julkaistaan 2025

- Osajulkaisuna automaatio ja robotiikka?
- → kerro ideasi

Leena Pöntynen

Johtaja, osaamispolitiikka | Director, Skills and competence

Teknologiateollisuus ry | Technology Industries of Finland

tel. +358 40 1306 113

leena.pontynen@teknologiateollisuus.fi