



FINNISH NATIONAL
AGENCY FOR EDUCATION

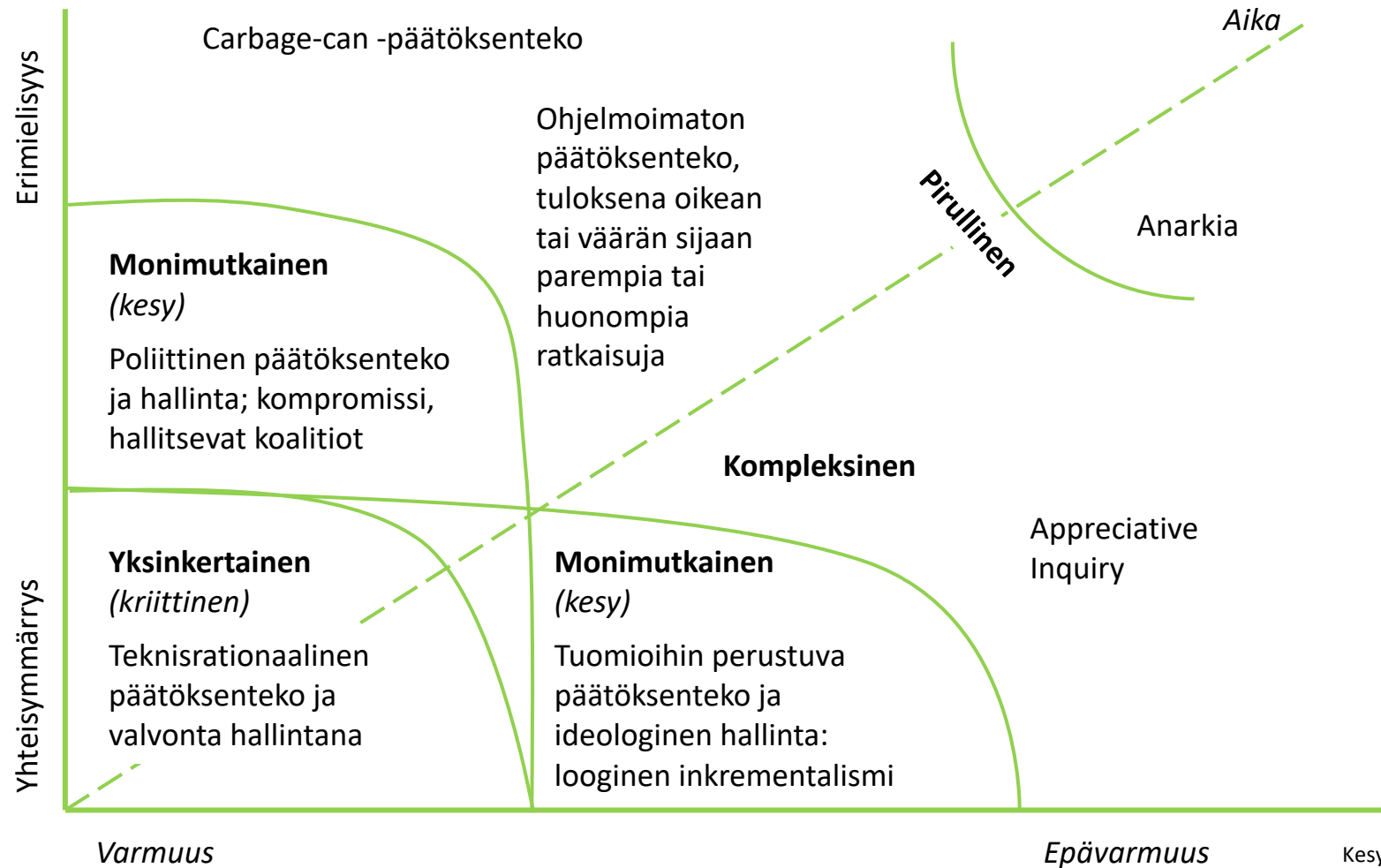
Miten luoda kestävää kehitystä yksilön ja globaalilla tasolla?

Olli-Pekka Heinonen
Automaatiopäivät
13.4.2021

 @Heino1Olli



Päätöksenteon maastokartta



Kesy ja pirullinen ongelma sekä niiden ratkaisutavat mukaillen Zimmermann ym. (2008).

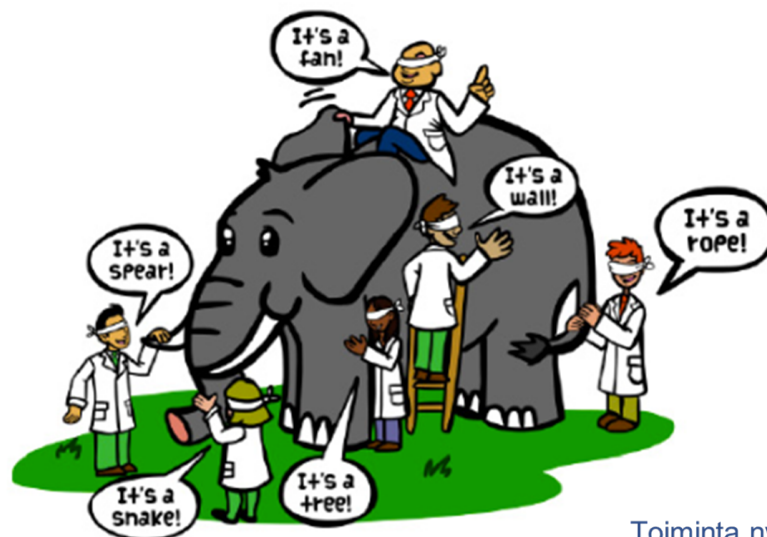
Kombinaatioiden
kompleksisuus

Dynaaminen
kompleksisuus

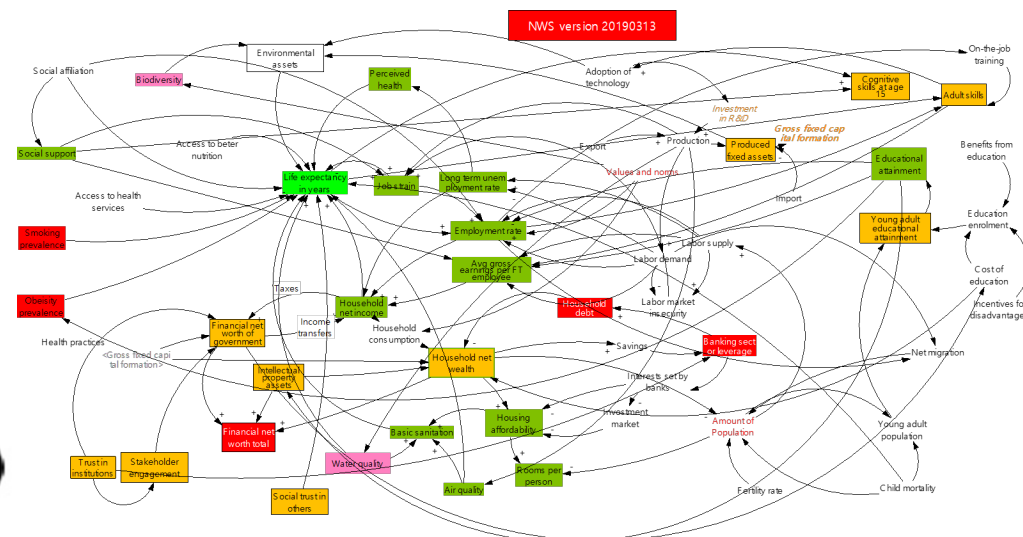
Kokemusten
kompleksisuus

Hallinnan
kompleksisuus

OECD indicator based NATIONAL WELL-BEING SYSTEM

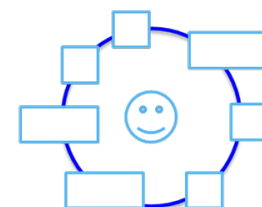
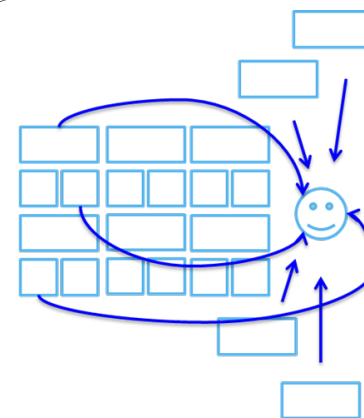


<http://www.theblindelephant.com/>



Toiminta nyt: **Tehokas hallinto**, jossa valta, vastuu ja resurssit jaetaan eri organisaatioille. Organisaatiot huolehtivat tehtäviensä tehokkaasta toimeenpanosta, mikä johtaa organisaatiotehokkuuteen.

Toiminta muodonvaihdon jälkeen: **Ihmiskeskeinen ja ennakointikykyinen yhteiskunta**, jossa eri organisaatiot yhdessä työskennellen mahdollistavat sujuvia elämäntapahtumia ihmisen elinkaaren kaikissa vaiheissa, mikä johtaa kokonaisvaltaisen elämänlaadun paranemiseen. Toimintaa johdetaan ihmisten elämäntapahtumien näkökulmasta.



Ihmiskeskeinen digitaalinen muodonvaihdos.
Aleksi Kopponen 2018.

Kolme tapaa toivotun muutoksen synnyttämiseksi

1. Valta

- Hierarkia määrittää roolit ja asemavalta luo velvoitteen ja oikeuden määrittää, mitä on toivottu muutos ja miten se saavutetaan
- Sanktiot tärkeitä
- Johdolla on tieto, muilla ei
- Jumaluuden perinne
- Tekemistä taitoja

2. Järki

- Ihmiset järjellä ohjautuvia
- Joku tietää ratkaisun, perustelemalla saa muut ymmärtämään oman etunsa
- Valistuksen perinne

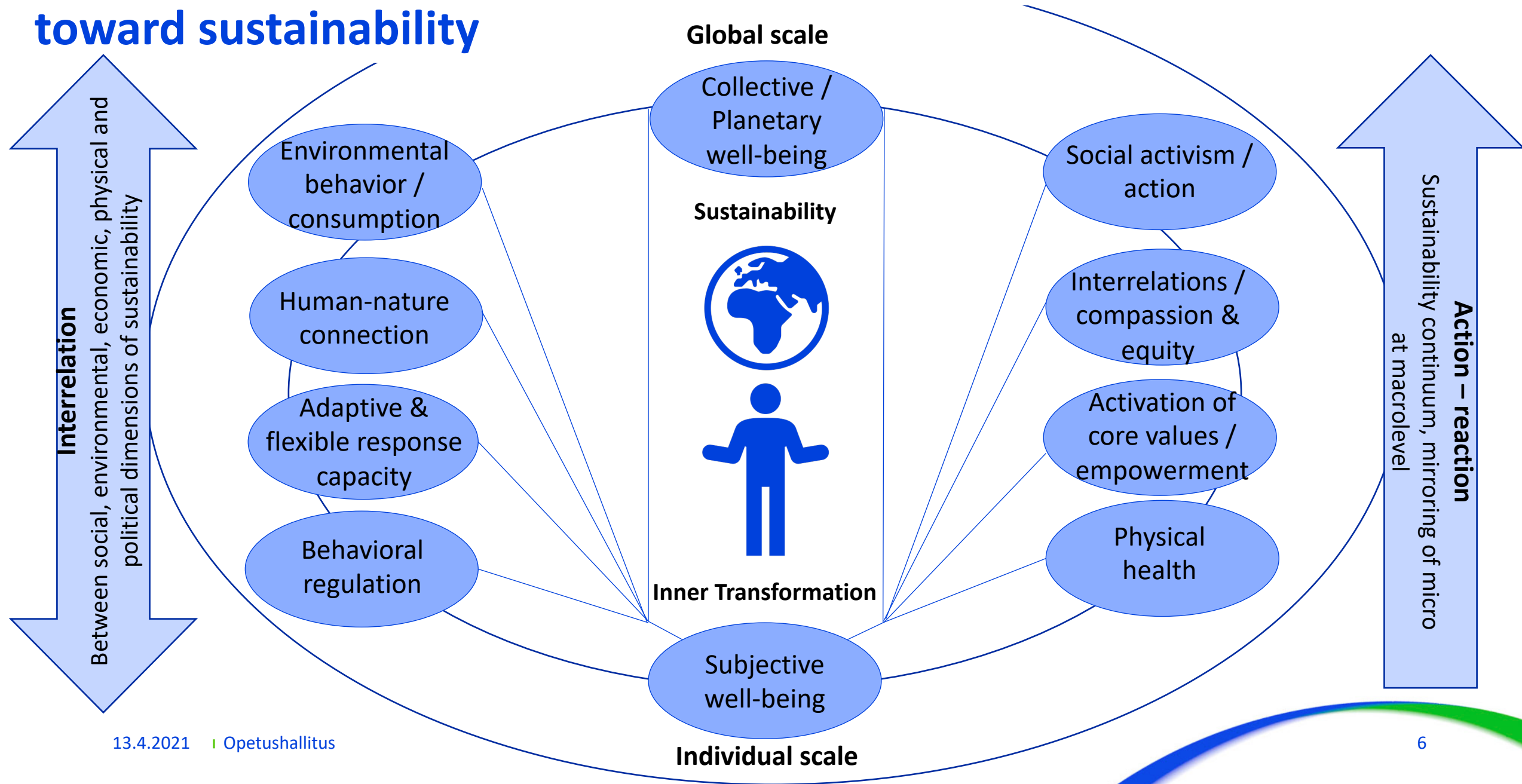
3. Oppiminen

- Järjen lisäksi tärkeää on ymmärrys; sosio-kulttuuriset normit, arvot, asenteet
- Tähtää sitoutumiseen
- Muutos tapahtuu ihmisen muuttuessa
- Omaehtoinen kokemus keskeistä

I used to think the top environmental problems were biodiversity loss, eco-system collapse and climate change. I thought with 30 years of good science we could address those problems. But I was wrong. The top environmental problems are selfishness, greed and apathy... and to deal with these we need a spiritual and cultural transformation – and we scientists don't know how to do that.

- Gustave Speth

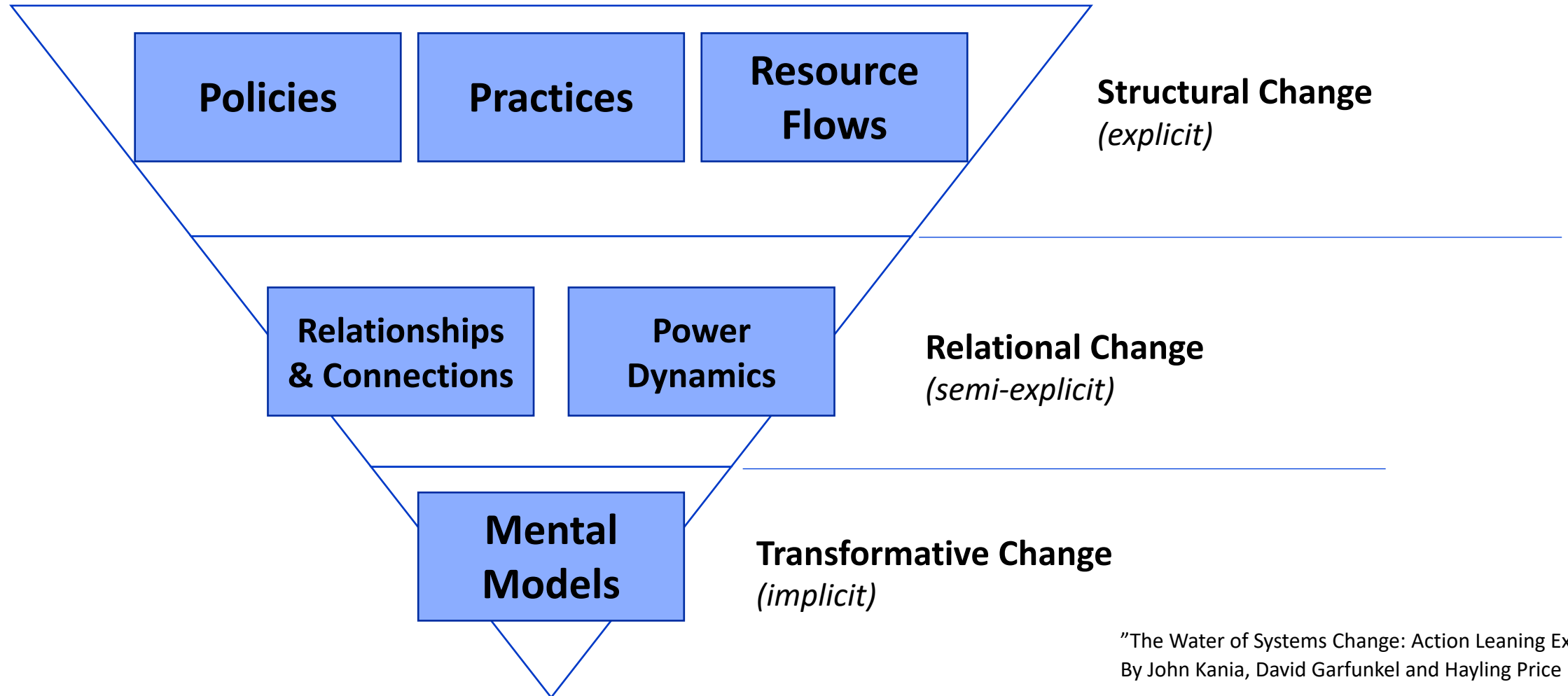
Framework for contemplative science, practice & education toward sustainability



Systeemin portfolio

”joukko toisiinsa kytkeytyviä
interventioita, jotka jatkuvasti
oppivat toinen toisiltaan”

Six Conditions of Systems Change



"The Water of Systems Change: Action Learning Exercise"
By John Kania, David Garfunkel and Hayling Price



OPETUSHALLITUS
UTBILDNINGSTYRELSEN

Kiitos!

Olli-Pekka Heinonen
Pääjohtaja

 @Heino1Olli

